Pôle Economie, Emploi et Entreprises
Unité Départementale du Val d'Oise

10ème Ateliers RH du Val d'Oise
« Dialoguer Agir et s'Engager Ensemble pour l'Intégration dans l'Emploi »

Direction régionale des entreprises,
de la concurrence, de la consommation,
du travail et de l'emploi (Direccte)

LA FRANCE,
UNE CHANCE.
LES ENTREPRISES
DU VAL-D'OISE
S'ENGAGENT !
#LEVALDOISEUNECHANCE

« La France une chance. Les entreprises du Val d'Oise s'engagent !
Plan 10 000 entreprises
Pacte avec les quartiers pour toutes les entreprises (PAQTE)

Comment être une entreprise attractive pour une intégration durable ?

Pôle Economie, Emploi et Entreprises
Unité Départementale du Val d'Oise

10ème Ateliers RH du Val d'Oise
« Dialoguer Agir et s'Engager Ensemble pour l'Intégration dans l'Emploi »

Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (Direccte)

Comment être une entreprise attractive pour une intégration durable ?
Des repères pour l'action

- **Un marché du travail pour les cadres très dynamique**
- **Les attentes des candidats vis-à-vis des entreprises évoluent (recherche de transparence et d'éthique, RSE, attentifs aux valeurs & culture d'entreprise ; diversité, mécénat de compétences et associatif, flexibilité/articulation vie prof/perso ….**
- **De nouvelle pratiques de recrutement** (« candidature simplifiée », approche directe, salariés « ambassadeurs » et **d'évaluation des candidats** (Mise en situation pour une évaluation « moins subjective », immersion pour faire découvrir métier et environnement…)

Conseil : Analyser la nature des freins ou des difficultés de recrutement

- s'agit-il de profil « pénurique », en tension, cadres « sur-sollicités » ?
- freins : mobilité géographique, image et attractivité du métier/secteur ?

Identifier les leviers et établir un plan d'action – Appui partenaires de l'emploi

Pôle Economie, Emploi et Entreprises
Unité Départementale du Val d'Oise

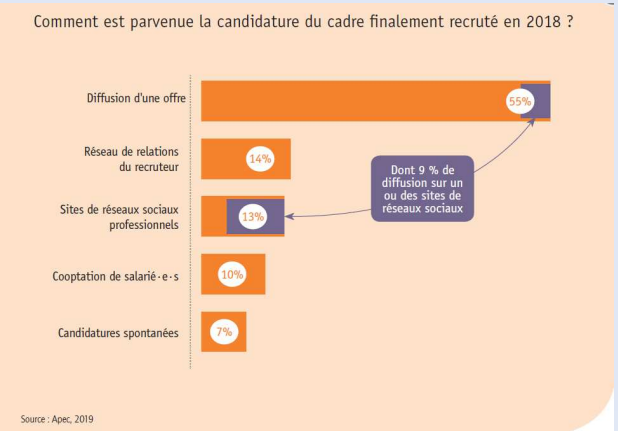
10ème Ateliers RH du Val d'Oise
« Dialoguer Agir et s'Engager Ensemble pour l'Intégration dans l'Emploi »

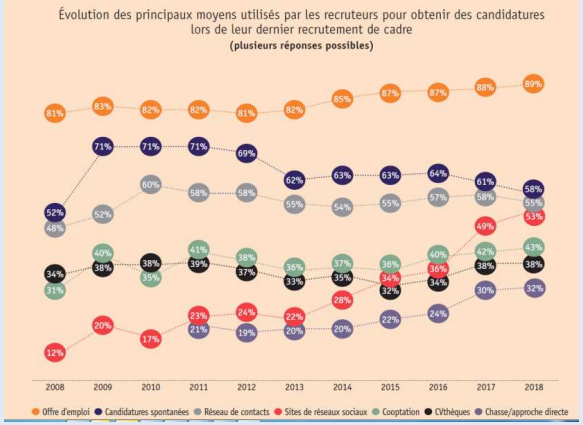
Prenez rendez-vous avec l'avenir.

Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (Direccte)

Comment être une entreprise attractive pour une intégration durable ?

Des repères pour l'action : « Recruter autrement en diversifiant les approches, en ouvrant les critères » et en s'ouvrant à des profils différents (Diversité, RQTH, personnes en transitions professionnelles ou reconversion,





Développer les relations écoles, universités ciblées ou associations (Diversité NQTH, Mozaïc RH, Agefiph, Jeunes diplômés, Diversité, Associations locales– Alternance
Participation à des évènements : forum emploi, salon, Apec connect , Portes ouvertes ….

Direccte Ile-de-France – Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation du travail et de l'emploi
Agir ensemble pour un partenariat d'expertises RH public-privé
Apec – Prenez rendez-vous avec l'avenir.
AVEC – Plateforme d'appui RH
Maison de l'Emploi (Roissy Pays de France)
Initiactive 95 – Membre des réseaux France Active, Initiative France

Pôle Economie, Emploi et Entreprises
Unité Départementale du Val d'Oise

10ème Ateliers RH du Val d'Oise
« Dialoguer Agir et s'Engager Ensemble pour l'Intégration dans l'Emploi »

Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (Direccte)

Comment être une entreprise attractive pour une intégration durable ?

Des repères pour l'action

- **Diversifier les moyens de sourcing** et identifierles plus performants & **Ajustez vos critères de recrutement au marché,** en fonction des profils recherchés et du marché de l'emploi

- **Communiquer « autrement » pour attirer les candidats et se différencier** afin de recruter les « bons profils et compétences » adaptés à vos besoins et à votre environnement, culture d'entreprise…

1 – **Une offre d'emploi « attractive »**
2 - **Développez vos atouts employeurs** « Marque Employeur

Pôle Economie, Emploi et Entreprises
Unité Départementale du Val d'Oise

10ème Ateliers RH du Val d'Oise
« Dialoguer Agir et s'Engager Ensemble pour l'Intégration dans l'Emploi »

Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (Direccte)

Comment être une entreprise attractive pour une intégration durable ?

Des repères pour l'action

1 - REDIGER UNE OFFRE D'EMPLOI ATTRACTIVE pour se différencier, communiquez sur vos valeurs et donner envie de postuler

2 - DEVELOPPER ET COMMUNIQUER VOS ATOUTS EMPLOYEURS pour convaincre les candidats de vous rejoindre et sécuriser vos recrutements notamment sur les autres critères tels que le partage des valeurs et de la culture de votre entreprise

Aouts employeurs des TPE/PME : proximité relationnelle et rapidité des process de décision, moins de lignes hiérarchiques ; mise en valeur de la contribution individuelle ; culture d'entreprise unique- valeurs ; autonomie et responsabilité ; polyvalence …..

Livre blanc APEC : https://fr.slideshare.net/Apecfr/livre-blanc-apec-linkedin-marque-employeur

Pôle Economie, Emploi et Entreprises
Unité Départementale du Val d'Oise

10ème Ateliers RH du Val d'Oise
« Dialoguer Agir et s'Engager Ensemble pour l'Intégration dans l'Emploi »

Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (Direccte)

Comment être une entreprise attractive pour une intégration durable ?
Des repères pour l'action

- *#Entreprise* ***attractive*** : « Qui plait, séduit, attire par son charme, attrayant, captivant* ».

#Marché du travail *#Offre?* *#Demande?*

- ***#Intégration*** : « Faire que quelqu'un, ou un groupe, ne soit plus étranger à une collectivité, qu'il s'y assimile (lui faire prendre les caractères du groupe en question)* ».

- ***#Durable*** : « De nature à durer longtemps, qui présente une certaine stabilité, une certaine résistance* ».

**Larousse.fr*

Pôle Economie, Emploi et Entreprises
Unité Départementale du Val d'Oise

10ème Ateliers RH du Val d'Oise
« Dialoguer Agir et s'Engager Ensemble pour l'Intégration dans l'Emploi »

Maison de l'Emploi (Roissy Pays de France)

Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (Direccte)

Comment être une entreprise attractive pour une intégration durable ?

#Accueillir

#Humain

#Sentiment d'appartenance

#Check-list

#Environnement de travail

#Communication

#QVT

#Préparer

INTEGRER

#Confiance

#Partage

#Evaluation*

#Equipe*

#Collaboration*

#Accompagner

#Ecoute

#Valeurs

#Perso/Pro

#Période d'essai*

Direccte Ile-de-France – Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation du travail et de l'emploi – Agir ensemble pour un partenariat d'expertises RH public-privé

Apec – Prenez rendez-vous avec l'avenir.

AVEC – Plateforme d'appui RH

Maison de l'Emploi (Roissy Pays de France)

Initiative 95 – Membre des réseaux France Active, Initiative France

Pôle Economie, Emploi et Entreprises
Unité Départementale du Val d'Oise

10ème Ateliers RH du Val d'Oise
« Dialoguer Agir et s'Engager Ensemble pour l'Intégration dans l'Emploi »

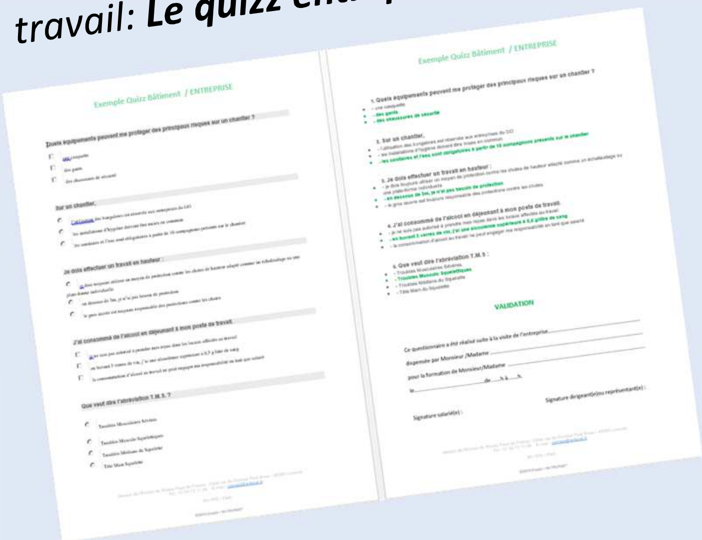
Maison de l'Emploi (Roissy Pays de France)

Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (Direccte)

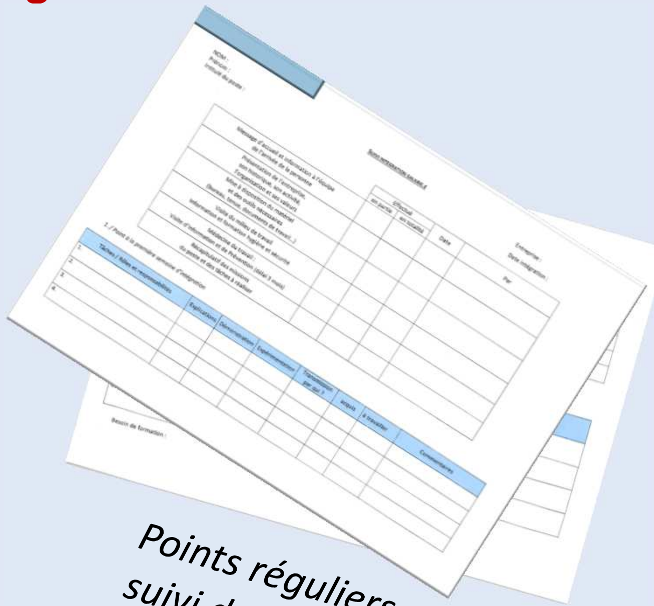
Comment être une entreprise attractive pour une intégration durable ?

Des outils pour agir

Connaissance de l'environnement de travail: ***Le quizz entreprise***



Appréhension neutre des conditions de travail:
Le rapport d'étonnement



Points réguliers pour le suivi de l'intégration:
La grille d'entretien

Direccte Île-de-France – Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation du travail et de l'emploi – Agir Ensemble 95 pour un partenariat d'expertises RH public-privé – Apec, Prenez rendez-vous avec l'avenir. – AVEC Plateforme d'appui RH – Maison de l'Emploi (Roissy Pays de France) – Initiactive 95, membre des réseaux France Active, Initiative France

Pôle Economie, Emploi et Entreprises
Unité Départementale du Val d'Oise

10ème Ateliers RH du Val d'Oise
« Dialoguer Agir et s'Engager Ensemble pour l'Intégration dans l'Emploi »

Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (Direccte)

Comment être une entreprise attractive pour une intégration durable ?

Des outils pour agir

Services gratuits APEC :

- Un **RDV conseil** avec un consultant entreprise pour un **DIAG de vos besoins de recrutements** (identifier vos atouts à valoriser et les leviers d'actions face aux freins ou difficultés de recrutement)

- Un service **d'appui au sourcing dédié aux TPE/PME** pour **la rédaction d'une offre attractive** et pour vous proposer une pré-sélection de profils

- **SolutionS Recrutement** :Être accompagné sur sa **Stratégie de sourcing et sur sa Marque employeur** - Création d'une **PAGE ENTREPRISE** APEC pour se rendre plus visible (Mise en valeur sur notre site Apec :« les entreprises qui recrutent » et développer les facteurs d'attractivités spécifiques aux TPE/PME

Pôle Economie, Emploi et Entreprises
Unité Départementale du Val d'Oise

10ème Ateliers RH du Val d'Oise
« Dialoguer Agir et s'Engager Ensemble pour l'Intégration dans l'Emploi »

Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (Direccte)

Comment être une entreprise attractive pour une intégration durable ?
Des outils pour agir

Services gratuits APEC au titre de la cotisation versée à l'Apec :

Venez participez à des **ateliers d'échanges de pratiques RH** ou ateliers en intra dans votre entreprise

- **Rédiger une offre d'emploi attractive**
- **Construire et Développer sa marque employeur**
- **Mieux intégrer les nouvelles recrues**

Des **évènements recrutement organisés par l'APEC Cergy** de mise en relation entre des personnes en recherche d'opportunités et des entreprises qui ont des besoins de recrutement (profils cadres et agents de maîtrise)

Pôle Economie, Emploi et Entreprises
Unité Départementale du Val d'Oise

10ème Ateliers RH du Val d'Oise
« Dialoguer Agir et s'Engager Ensemble pour l'Intégration dans l'Emploi »

Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (Direccte)

Comment être une entreprise attractive pour une intégration durable ?
Des outils pour agir

L'intégration d'un nouveau salarié représente un véritable enjeu stratégique pour votre entreprise.

Le **« Welcome Pack »** constitue le premier élément du processus.

Pôle Economie, Emploi et Entreprises
Unité Départementale du Val d'Oise

10ème Ateliers RH du Val d'Oise
« Dialoguer Agir et s'Engager Ensemble pour l'Intégration dans l'Emploi »

Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (Direccte)

Comment être une entreprise attractive pour une intégration durable ?
Des outils pour agir

LE LIVRET D'ACCUEIL

Facilite l'intégration et développe l'autonomie du nouveau salarié en lui apportant des informations sur l'entreprise et sur ses conditions de travail.

Il constitue une véritable boite à outils pratique et toujours accessible pour le salarié. Il pourra piocher toute information utile au grès de ses interrogations. Il favorise par ailleurs le développement de la motivation et le sentiment d'appartenance de votre collaborateur.

Comment être une entreprise attractive pour une intégration durable ?

Des outils pour agir

ON BOARDING

Correspond à une période d'intégration, au cours de laquelle différents processus vont être mis en place afin de faciliter son intégration (connaissance de la société, fonctionnement, valeurs, missions…).

Réussir l'onboarding d'un nouveau salarié c'est lui donner une bonne première image de l'entreprise qu'il vient de rejoindre. En somme, c'est la toute première étape de **votre stratégie de fidélisation des talents**.

Pôle Economie, Emploi et Entreprises
Unité Départementale du Val d'Oise

10ème Ateliers RH du Val d'Oise
« Dialoguer Agir et s'Engager Ensemble pour l'Intégration dans l'Emploi »

Direction régionale des entreprises,
de la concurrence, de la consommation,
du travail et de l'emploi (Direccte)

Comment être une entreprise attractive pour une intégration durable ?

Des acteurs ressources, des liens, des plateformes…pour l'action

www.apec.fr/recruteur

Contact entreprises Martine Thibaud

Pour faciliter l'accès aux ressources et services dédiés aux entreprises : **fiches conseils sur les facteurs d'attractivité, PAGE ENTREPRISE, Programme des ateliers RH, Livre Blanc sur des retours d'expériences d'entreprises Marque employeur**

www.plateformeappuirh.com/

Contact Equipe Plateforme d'Appui RH

Accompagnement individuel TPE/PME et associations du Val d'Oise, ateliers collectifs, formations, soutien aux entreprises industrielles…

plateformerh@mderpf.fr

Service d'appui RH
Roissy Pays de France

Entreprises & associations de 0 à 50 salariés: **Sensibilisation, conseils, diagnostic, appui personnalisé et mises en relation vers nos partenaires en lien avec vos problématiques RH.**

https://entreprise.pole-emploi.fr/accueil/homepage

Pôle Economie, Emploi et Entreprises
Unité Départementale du Val d'Oise

10ème Ateliers RH du Val d'Oise
« Dialoguer Agir et s'Engager Ensemble pour l'Intégration dans l'Emploi »

Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (Direccte)

Comment être une entreprise attractive pour une intégration durable ?

PRO'PULSEE

Accélérateur d'Entrepreneuriat Engagé

Notre volonté :

Vous aider à inscrire votre volonté d'**engagement** dans une réelle stratégie de **performance** pour votre entreprise.

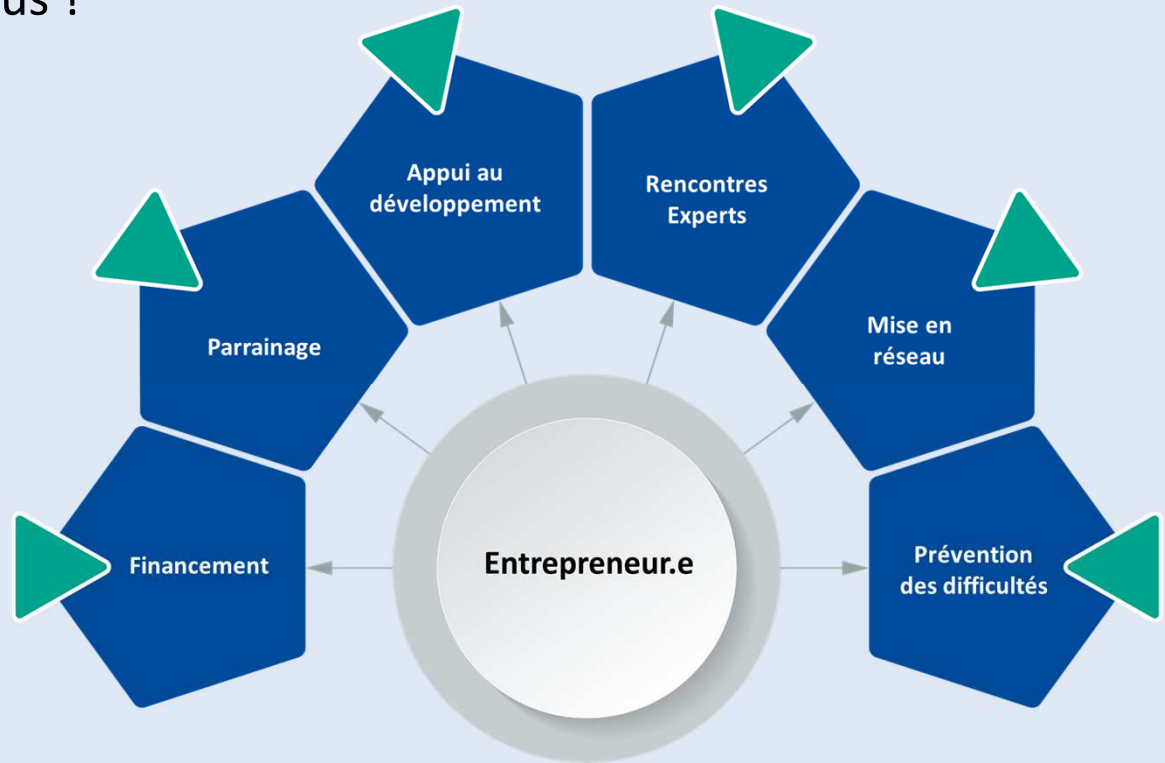
Pôle Economie, Emploi et Entreprises
Unité Départementale du Val d'Oise

10ème Ateliers RH du Val d'Oise
« Dialoguer Agir et s'Engager Ensemble pour l'Intégration dans l'Emploi »

Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (Direccte)

PRO'PULSEE
Accélérateur d'Entrepreneuriat Engagé

Qui sommes nous ?



Pôle Economie, Emploi et Entreprises
Unité Départementale du Val d'Oise

10ème Ateliers RH du Val d'Oise
« Dialoguer Agir et s'Engager Ensemble pour l'Intégration dans l'Emploi »

Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (Direccte)

PRO'PULSEE
Accélérateur d'Entrepreneuriat Engagé

Le programme et son action :

1ier atelier
Modèle économique vertueux

2ième atelier
Impact social

3ième atelier
Gouvernance et projet social

4ième atelier
Impact territorial

5ième atelier
Transition écologique

6ème atelier
Management et organisation, implication salariale

7ème atelier
Le groupement d'entreprise

Janvier 2020

Coming soon

Pôle Economie, Emploi et Entreprises
Unité Départementale du Val d'Oise

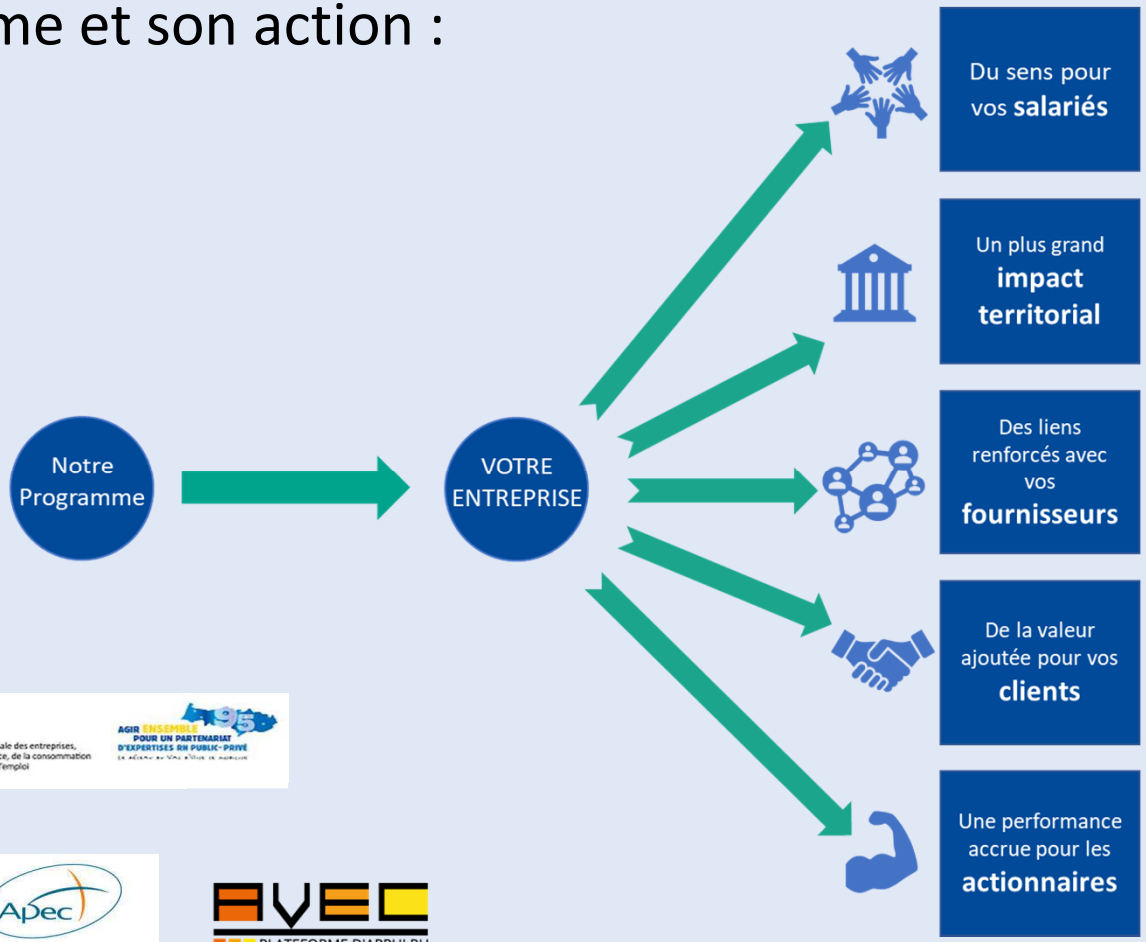
10ème Ateliers RH du Val d'Oise
« Dialoguer Agir et s'Engager Ensemble pour l'Intégration dans l'Emploi »

Initiative 95 — Membre des réseaux France Active / Initiative France

Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (Direccte)

PRO'PULSEE
Accélérateur d'Entrepreneuriat Engagé

Le programme et son action :



Direccte Ile-de-France — Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation du travail et de l'emploi
Agir ensemble pour un partenariat d'expertises RH public-privé

Maison de l'Emploi (Roissy Pays de France)
Apec — Prenez rendez-vous avec l'avenir.
AVEC — Plateforme d'appui RH

Pôle Economie, Emploi et Entreprises
Unité Départementale du Val d'Oise

10ème Ateliers RH du Val d'Oise
« Dialoguer Agir et s'Engager Ensemble pour l'Intégration dans l'Emploi »

Initiactive 95 — Membre des réseaux France Active / Initiative France

Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (Direccte)

Nos partenaires :

PRO'PULSEE — Accélérateur d'Entrepreneuriat Engagé

SODES — Partenaire de vos ambitions

AIRFRANCE — SKYTEAM

FRANCE ACTIVE — Les entrepreneurs engagés

l'Europe s'engage en Ile-de-France avec le FSE

UNION EUROPÉENNE — Fonds social européen

L'action d'Initiactive 95 est cofinancée par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Ile De France et de la DGEFP

Direccte Ile-de-France — Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation du travail et de l'emploi

AGIR ENSEMBLE POUR UN PARTENARIAT D'EXPERTISES RH PUBLIC-PRIVÉ

Apec — Prenez rendez-vous avec l'avenir.

AVEC — PLATEFORME D'APPUI RH

Maison de l'Emploi (Roissy Pays de France)

Initiactive 95 — Membre des réseaux France Active / Initiative France

Pôle Economie, Emploi et Entreprises
Unité Départementale du Val d'Oise

10ème Ateliers RH du Val d'Oise
« Dialoguer Agir et s'Engager Ensemble pour l'Intégration dans l'Emploi »

Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (Direccte)

PRO'PULSEE
Accélérateur d'Entrepreneuriat Engagé

Vos interlocuteurs :

Rodolphe NOLET
Responsable du pôle Entrepreneuriat Engagé
nolet@initiactive95.fr
01 30 31 96 66

Edwin COHEN
Conseiller en Entrepreneuriat Engagé
cohen@initiactive95.fr
01 85 76 45 81

Timothée FUSTEC
Conseiller en Entrepreneuriat Engagé
fustec@initiactive95.fr
01 85 76 45 83